

# Welfare aziendale ed efficienza, le priorità di Coop San Martino

Da 35 anni un punto di riferimento, la cooperativa piacentina punta sulla collaborazione tra tutti gli operatori del settore

● Interpretare la logistica con un forte spirito di collaborazione e ponendo sempre tra le proprie priorità il rispetto e l'attenzione verso i lavoratori. È questa la ricetta della Cooperativa San Martino, realtà piacentina che da 35 anni si pone tra i leader del settore della logistica e del supporto alle aziende del territorio. «San Martino interpreta la logistica, uno dei nostri principali business, con una compartecipazione reale di tutti i soggetti che prendono parte alla vita lavorativa», spiega il Consigliere con delega alla sicurezza Flavia-

no Giovanelli. «La logistica, a volte screditata, è uno strumento efficace per l'economia del nostro Paese. Nei nostri 35 anni di attività siamo cresciuti in maniera esponenziale sia da un punto di vista lavorativo che organizzativo. Il nostro comparto è animato da diverse figure altamente specializzate, dagli operatori agli ingegneri, che offrono la propria professionalità e permettono alla nostra realtà di funzionare come un meccanismo ben oliato», spiega Giovanelli. Oltre alla professionalità è però importante anche adottare un approccio propositivo all'interno di un settore che spesso richiede una pronta capacità di risolvere i problemi. «Negli anni possiamo dire di essere diventati leader all'interno della supply chain e delle organizzazioni lavorative perché cerchiamo sempre di migliorare il nostro modo di affrontare i problemi. Sappiamo che chi lavora



Flaviano Giovanelli

in logistica lavora con l'orologio, non per andare di fretta ma perché la catena logistica è piena di imprevisti che possono anche non dipendere dalla nostra volontà. Fondamentale è essere a disposizione del cliente finale quando si verifica una esigenza». La Cooperativa San Martino pone una grande attenzione alla condizione di chi presta le proprie ore di lavoro all'azienda: «Abbiamo attivato un ufficio soci specifico che supporta dipen-



Tantissime le figure professionali impegnate nelle attività di San Martino, dagli ingegneri agli operai

denti e famiglie a livello di welfare aziendale, supportando eventuali richieste ad enti pubblici, bandi e cercando di agevolare la persona e l'essere umano come operatore all'interno del mondo lavorativo», racconta Giovanelli. «Sia io che il direttore generale Paolo Rebecchi proveniamo da esperienze di volontariato in Anpas e Pubbliche assistenze. Abbiamo cercato di portare l'esperienza accumulata all'in-

terno del contesto lavorativo». Flaviano Giovanelli ricorda i momenti difficili della prima ondata del Covid-19: «Già dall'inizio della pandemia ci siamo attivati con dispositivi di protezione e procedure di sicurezza. Oltre alla logistica c'è il mondo delle pulizie e della sanificazione, questo ha comportato un impegno molto gravoso anche nel procurarsi i Dpi quando sul mercato non si trovavano se non a costi esorbitanti. La Cooperativa però non

ne ha mai fatto un problema economico. Prima di tutto veniva la salute dei nostri lavoratori», ripete sicuro Giovanelli. «Oggi stiamo sensibilizzando i lavoratori a poter cogliere l'occasione, l'opportunità di vaccinarsi. In un nostro appalto ci stiamo organizzando per implementare un sistema di vaccinazione specifico che poi potremmo replicare in altri luoghi se dovesse rivelarsi vincente».

—Gianmaria Vianova



**Cerchiamo sempre di migliorare il nostro modo di affrontare eventuali problemi»**